



I.I.S.
"E. Ferrari"



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "E.FERRARI"

Istituto Professionale per i servizi per l'Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera cod. mecc. SARH02901B

Istituto Professionale per l'Industria e l'Artigianato cod. mecc. SARIO2901V

Istituto Tecnico settore tecnologico - Agraria, Agroalimentare e Agroindustria cod. mecc. SAFT02901Q

Via Rosa Lemma, 301 - 84091 BATTIPAGLIA - tel. 0828370560 - fax 0828370651 - C.F.: 91008360652 - Codice Mecc. SAIS029007

Internet: www.ipsiaferrari.it - post.cert. SAIS029007@pec.istruzione.it

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

<i>Premessa</i>	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sono voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2019/2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<p>Data di sottoscrizione</p>	<p><i>Preintesa: 26/11/2020</i></p> <p><i>Contratto:30/11/2020</i></p>
<p>Periodo temporale di vigenza</p>	<p><i>Anni 2020/2021</i></p>
<p>Con posizione della delegazione trattante</p>	<p>Parte Pubblica (dirigente scolastico): prof.ssa Daniela Palma</p> <p>RSU DI ISTITUTO: Componenti: Franco Grillo, Raffaella Russomando, Roberto Silla, Salvatore Vece</p> <p>RAPPRESENTANTE TERRITORIALE: prof. Salvatore Festa UIL Scuola</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL, CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p> <p>Firmatarie della preintesa: RSU di Istituto e Rappresentante territoriale Firmatarie del contratto: RSU di Istituto</p>
<p>Soggetti destinatari</p>	<p>Personale DOCENTE E ATA</p>
<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;</i> 2. <i>piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</i> 3. <i>criteri di attuazione dei progetti nazionali europei e territoriali;</i> 4. <i>criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</i> 5. <i>utilizzo dei servizi sociali;</i> 6. <i>criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;</i> 7. <i>Ritorni pomeridiani;</i> 8. <i>criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000;</i> 9. <i>attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i> 10. <i>criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del .dlgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA,</i>

		del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; 11. nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009;
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: <ol style="list-style-type: none"> ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; dalle disposizioni sul trattamento accessorio; dalla compatibilità economico-finanziaria; dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. 		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

”Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF, su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) Relazioni a livello di istituzione scolastica

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili come da comunicazioni del DSGA dott.ssa Rosa D'Urso prot.n. 7499 del 30/09/2020, prot. n. 9016 del 04/11/2020</i>
Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
Articolo 4	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 26/11/2020</i>

C) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

PERSONALE DOCENTE

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento (Progetti).	€ 8.710,00
Art.88 comma 2/d	attività aggiuntive funzionali all'Insegnamento.	€ 30.125,00
Art.88 comma 2/f	compensi collaboratori del dirigente scolastico.	€ 7.000,00
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente ed educativo, per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF.	€ 28.400,67
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	€ 1.050,00
Art.33	funzioni strumentali al POF	€ 5.113,48
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	€ 3.094,50
Art.9	Compensi per progetti aree a rischio	€ 2.641,70
Art.6 comma 2/l	Attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE da enti pubblici e da soggetti privati	€ 1.230.285,50
L.107/2015	Valorizzazione personale docente	€ 12.422,79
	Ore eccedenti	€ 4.711,15
	Economie ore eccedenti anni precedenti	€ 2.346,60
	Esami di stato	€ 48.000,00
	Economie esami di stati anni precedenti	€ 2.528,36
	P.C.T.O.	€ 27.315,99
	Economia P.C.T.O anni precedenti	€ 193.852,45
	TOTALE	€ 1.607.598,19

PERSONALE ATA

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/e	prestazioni aggiuntive	€ 32.265,29
Art.47 comma 1/b	Incarichi specifici	€ 3.881,43
Art.88 comma 2/l	Indennità DSGA	€ 5.790,00
	TOTALE	€ 41.936,72



Dirigente Scolastico

Prof.ssa Daniela Palma

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE E. FERRARI

FIS LORDO DIPENDENTE	77013,33
Residuo FIS 2019 DOCENTI	16103,12
Residuo FIS 2019 ATA	20434,50
IND. DI DIR. 2019/2020	-210,00
IND. DI DIR. 2020/2021	-5790,00

FIS		
CONTRATTABILE		107550,95
FIS DOCENTI	70%	75285,67
FIS ATA	30%	32265,29

BONUS PERSONALE		17746,84
BONUS DOCENTI	70%	12422,79
BONUS ATA	30%	5324,05

PROSPETTO UTILIZZAZIONE FIS A.S.2020/2021

PERSONALE ATA				
Importo	n° ore	n°pers.	FIS	descrizione
14,5	36	7	3654	Compenso assistenti amm. per prestazioni eccedenti l'orario di obbligo
14,5	36	14	7308	Compenso assistenti tecnici per prestazioni eccedenti l'orario di obbligo
12,5	36	16	7200	Compenso coll. scolastici per prestazioni eccedenti l'orario di obbligo
			18162	TOTALE STRAORDINARIO
14,5	12	7	1218	Sostituzione dei colleghi assenti assistenti amm.
14,5	12	14	2436	Sostituzione dei colleghi assenti assistenti tecn.
12,5	12	16	2400	Sostituzione dei colleghi assenti coll. Scolastici
			6054	TOTALE SOSTITUZIONI
12,5	70	1	875	Incarichi aggiuntivi coll.scol. Apertura vigilanza manifestazioni
12,5	16	1	200	Incarichi aggiuntivi coll.scol. Fotocopie reception
12,5	10	10	1250	Incarichi aggiuntivi coll.scol. Sede centrale
300		2	600	Incarichi aggiuntivi coll.scol. supporto magazzino
14,5	28	1	406	Incarichi aggiuntivi ass. tecn. HACCP
14,5	38	4	2204	Incarichi aggiuntivi ass. tecn. Manutenzione straordinaria laboratori
			5535	TOTALE incarichi aggiuntivi
			1200	INTENSIFICAZIONI
			1314,29	FLESSIBILITA'
			32265,29	TOTALE PERSONALE ATA

PROSPETTO UTILIZZAZIONE FIS A.S.2020/2021

PERSONALE DOCENTE				
Importo	n° ore	n° pers.	FIS	descrizione
4000		1	4000	Compenso 1° collaboratore
3000		1	3000	Compenso 2° collaboratore
500		21	10500	Coordinatori classi 3° e 5°
350		28	9800	Coordinatori classi 1°, 2°, 4°
17,5	60	1	1050	Responsabile gruppo H (supporto al DS, rapporti con enti)
17,5	30	1	525	Responsabile gruppo H (rapporti con i docenti)
17,5	30	1	525	Referente legalità bullismo e cyberbullismo
17,5	30	1	525	Referente Educazione Civica
17,5	20	15	5250	Responsabili di Laboratorio
17,5	20	5	1750	Responsabili di dipartimento
17,5	20	10	3500	Commissione orientamento
17,5	20	4	1400	Commissione PTOF
17,5	20	2	700	Commissione elettorale
17,5	20	5	1750	Commissione Formazione classi
17,5	20	4	1400	Commissione tecnica supporto alla progettazione
17,5	20	3	1050	Nucleo Interno di valutazione
17,5	20	3	1050	Commissione esami qualifica
17,5	20	3	1050	Commissione funzione strumentale
17,5	60	1	1050	Commissione orario
17,5	60	1	1050	Coordinatore interdipartimentale
17,5	60	1	1050	Animatore Digitale
17,5	40	2	1400	Formazione in rete per riordino professionali
17,5	60	1	1050	Rapp. Enti e Partner Progetti Erasmus, Gest. piattaforme Erasmus, Supp. Progetti PON
17,5	60	1	1050	Organizzazione Prove invalsi
17,5	60	1	1050	Gestione Sito Web
17,5	60	1	1050	Supporto sostituzione docenti assenti
17,5	60	1	1050	Supporto all'organizzazione dell'attività di PCTO
17,5	60	1	1050	Gest. Qualità; Rev. Agg. Mod., Coord. Tecn. e superv. e mon. procedure tecniche
17,5	60	1	1050	Organico
17,5	20	1	350	Responsabile biblioteca
35	20	1	700	Progetto: SPORTELLO DIDATTICO ASSISTITO
35	20	1	700	Progetto INTERNATIONAL CHEF 4,0
35	20	1	700	Progetto FASHION BEAUTY MAKE UP
35	26	1	910	Progetto MODA CAD
35	30	1	1050	Progetto AUTOCAD 2D E 3D
35	30	1	1050	Progetto PIZZERIA ARTE BIANCA
1500	1	1	1500	Progetto ESERCITAZIONI SPECIALI
17,5	40	1	700	Progetto fiori digitali coordinatore
17,5	20	4	1400	Progetto fiori digitali
4000,00	1	1	3000	corsi di recupero
2500,66	1	1	2500,66	altre attività e incarichi speciali
			75285,67	TOTALE PERSONALE DOCENTE

